GMR vergadering 15 december

Advies:

Punt 2: harmonisatie functiehuis ter advisering

In eerste instantie negatief advies op huidige bestand: Naar aanleiding van het excel bestand met vragen is aangegeven dat er nog zaken aangepast gaan worden. Als die zaken worden aangepast samen met alle opmerkingen die tijdens de vergadering zijn gemaakt dan kunnen we positief adviseren. We ontvangen graag het nieuwe document met een oplegger waar de wijzigingen op staan, (zodat we niet hoeven te zoeken naar de verschillen).

Punt 4a: concept vakantieregeling ter advisering

Positief advies, wel graag zorgdragen dat voor alle locaties/ deelraden duidelijk is dat de 4 organisatiedagen aan het eind van het jaar door de locatie ook elders in het jaar geplaatst mogen worden en dat het dus nog naar de deelraden moet. Er wordt genoemd dat er overleg is geweest met de basisscholen, zou fijn zijn om dan ook de planning van de basisscholen te zien volgend jaar.

Punt 4b: arbeidsvoorwaarde NassauVincent ter instemming

Er is aangegeven dat de tekst is aangepast, maar volgens mij hebben wij de aangepaste versie nog niet ontvangen.

Op de oplegger wordt genoemd dat er geen vervaldatum meer is van de PB uren, maar dit staat niet in het stuk. Waar staat het dan wel, zodat het terug gevonden kan worden.

Wij kunnen nog niet instemmen, aanvullend advies is om het innen voor de lief en leed pot te stoppen, aangezien er geen overzicht gegeven kan worden van de uitgave van die gelden en wij er vanuit gaan dat de beschreven uitgave doorgaan ook als de pot leeg is. Als je geld gelabeld int moet het ook duidelijk zijn hoe het uitgegeven is, onnodig werk.

Punt 4c: protocol schorsen en verwijderen ter advisering

In de vergadering werd aangegeven dat er nog iets juridisch uitgezocht moet worden, of te wel deze versie is misschien niet de definitieve versie. Wij gaan ervanuit dat het stuk weer terug komt in de GMR nadat dit juridische punt uitgezocht is.